

安川欧洲、中东和 非洲集团行为准 则指南

诚信推动我们永远成功

高级管理层寄语

尊敬的各位同事：

安川电机株式会社自1915年成立以来100多年间，恪守为社会进步和人类福祉作贡献的企业使命经营业务，我们为此深感自豪。

1997年，我们实施了“安川电机株式会社行为准则”，并自行承诺作为社会一员诚信经营业务。

如今，安川集团的业务正在全球范围内拓展，此时日新月异的社会环境变得越来越复杂。

为了应对我们周围不断变化的世界，我们修订了“行为准则”并发布了本“安川集团行为准则指南”（以下简称“指南”），以便更加关注我们的业务经营情况。

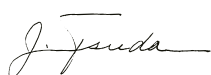
在本指南中，安川集团编制了其基本理念和具体指南，以便全体高管和员工公平、忠实而诚信地开展业务。如果您对合规事宜有任何疑问，请查看指南并咨询您的直线经理或同事，或者联系您当地/地区的合规官或安川电机株式会社的合规官。

安川集团强调全体高管和员工都必须坚守高道德标准，并以公平和忠实的方式行事。某个人的一次违规行为可能会毁坏整个安川集团的声誉和信誉。以牺牲合规和诚信的代价追求利润毫无道理。请敏锐地认识到，我们每个人的所作所为都在向全世界展示我们的面貌，如果您面临合规与利润的两难境地，请毫不犹豫地选择正确行事。

只有我们大家都以诚信行事并关注合规性，安川集团才能继续发展。我们的行动代表了集团管理原则和安川集团的核心价值观。



津田润二 (Junji Tsuda)
安川电机株式会社代表董事、
董事长



小笠原弘 (Hiroshi Ogasawara)
代表董事、总裁
安川电机株式会社



村上修二 (Shuji Murakami)
代表董事、
公司执行副总裁、
首席合规官
安川电机株式会社



欧洲、中东和非洲 地区负责人寄语

尊敬的各位同事：

我们很自豪能够在安川欧洲、中东和非洲集团为世界领先的技术公司尽力，在驱动技术、工业自动化、机器人和绿色能源领域提供创新产品和服务。

除了创新技术和优质产品，我们的声誉还建立在某些品质和价值观之上，其中最重要的一点就是诚信。我们对维护这一声誉肩负共同责任。

我们的价值观(比如个人责任感、开放性、透明度以及法律和道德合规性)对此至关重要。

安川电机株式会社制定了“安川集团行为准则指南”。在该指南基础上，制定了“安川欧洲、中东和非洲集团行为准则指南”。“安川欧洲、中东和非洲集团行为准则指南”适用于欧洲、中东和非洲地区的全部实体。

我们的行为准则和补充指南(“我们的承诺”)包含管理我们在公司内部行为方式以及我们如何与业务合作伙伴和公众相处的基本原则和规则。它们为我们在日常工作中应对法律和道德挑战提供了一个框架，并平等地适用于每个人和各个级别。因此，它们对欧洲、中东和非洲地区的全体董事会成员、高管、经理和员工均具有约束力。

安川的实力和光明前景取决于其作为值得信赖和可靠商业伙伴的声誉。个人的任何不当行为都可能对我们公司并因此对我们大家造成巨大伤害。如果您对在特定情况下的行为方式存有疑问，请寻求指导。

拨冗认真阅读本指南，在安川恪尽职守践行并保持我们的高标准诚信。

感谢您与我同心协力。



布鲁诺·施内肯伯格(Bruno Schnekenburger)
安川电机株式会社公司副总裁
欧洲、中东和非洲地区负责人





目录

一、基本政策.....	6
1.安川集团管理原则	6
2.政策框架	6
3.什么是“合规”	7
4.高管和经理的职责	7
5.员工职责	7
6.零容忍政策	7
二、安川集团行为准则	8
三、我们的承诺	10
1.合规且真诚负责任的行为	12
2.通过环保商业活动实现可持续发展社会	13
3.公平竞争	14
4.知识产权	15
5.信息安全	16
6.及时适当披露	17
7.文件管理和公平透明决策	18
8.遵守会计和税收规则	19
9.安全贸易管控的全面管理	20
10.销售和信用管理	21
11.安全和质量控制	22
12.采购和适当付款	23
13.与分销商、代理商和代表的关系.....	24
14.与利益相关者和相关方的关系	25
15.遵守劳动法	26
16.令人满意的工作环境	27
四、举报系统.....	28
五、诚信考验.....	29

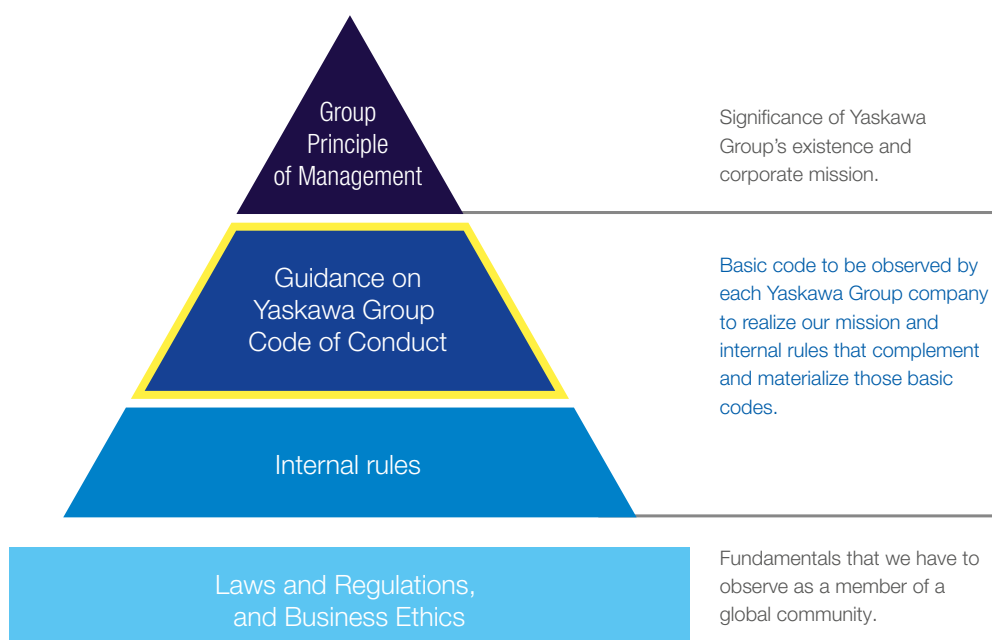
基本政策

1. 安川集团管理原则

在安川, 我们的使命是利用我们企业的追求为社会进步和人类福祉作贡献。我们将通过执行这些核心原则来实现我们的使命:

- ① 开发和增强世界一流技术, 并强调我们的质量基础。
- ② 提升管理和经营效率, 实现公司顺利发展所需的回报。
- ③ 满足市场需求并致力于作为以客户为中心的组织为客户提供服务。

2. 政策框架



我们安川集团的众多成员^{*1}, 因共同使命而在世界各地紧密团结: “安川集团管理原则”。为了确保安川集团可持续顺利发展并实现这一使命, 各公司必须承诺遵守“安川集团行为准则”、法律法规和商业道德的基本原则。我们遵守“我们的承诺”并按照“安川集团行为准则”行事。

^{*1} 安川电机株式会社及其国内外子公司的总称, 以下称“安川集团”或简称“集团”。

3.什么是“合规”

本指南中的“合规”指安川集团根据适用法律、法规、商业道德、“安川集团行为准则”、“我们的承诺”和我们的内部规则开展业务。安川集团以符合安川集团管理原则的诚信行事。

4.高管和经理的职责

- 全体高管和经理必须了解和纳入商业环境和社会要求的变化,并维持合规管理系统。同时,高管和经理必须在践行合规方面发挥领导带头作用。
- 全体高管和经理必须定期验证员工行为是否符合全部适用合规要求。全体高管和经理都必须努力防止违规行为。
- 全体高管和经理必须及时向当地/地区合规官报告任何违规行为,必要时向安川电机株式会社的首席合规官报告,并执行纠正违规行为的适当措施。
- 全体高管和经理必须践行合规,并做出合理努力,对下属进行合规原的教育。他们还必须确保向他们报告的下属获得按照所有合规要求行事所需的帮助和建议。

5.员工职责

- 希望全体员工都熟悉“安川集团行为准则”和“我们的承诺”,以便能够在日常工作中按照适用合规要求行事。如果每名员工都自觉遵守“我们的承诺”,则可以提升安川集团的良好声誉和增强公众对我们的信任。

6.零容忍政策

- 绝不容忍违反合规原则的行为,安川集团的任何成员均不得指示他人以此方式行事。
- 希望全体高管、经理和员工均通过咨询直线经理或畅所欲言渠道寻求解决实际或疑似合规问题的方法。
- 忽视法律法规、商业道德、内部规则和/或安川集团行为准则或有意保护公司利益均不可构成任何不合规行为的正当理由。
- 任何行为不合规的高管、经理或员工都将根据各自公司的内部规则受到纪律处分。这些纪律处分的严重程度将取决于违规行为的性质和影响,以及每个案例的具体情况。

安川集团行为准则

安川集团管理原则指出, 我们集团的使命是利用企业追求为社会进步和人类福祉作贡献。安川集团认为, 必须以公平和忠实的方式开展业务并与全球大众建立信任关系。安川集团承诺尊重人权, 遵守适用法律法规及其精神, 并积极致力于建立基于社会良知的可持续发展社会。因此, 我们在此列出以下16项原则:

- ❶ 安川集团通过经营自身业务为社会进步和人类福祉作贡献。因此, 安川集团尊重世界各地大众及其文化和习俗, 并确保内部规则符合全部适用法律和法规。在没有立法或政策的情况下, 安川集团选择基于诚信的行动方案。
- ❷ 安川集团认识到保护全球环境是一项全人类最重要的事情。安川集团在经营业务的各个阶段, 都通过具有环保意识的行动为实现可持续发展社会作贡献。
- ❸ 安川集团遵守各个国家/地区的竞争法, 不会以任何可能被视为同业联盟的方式与其竞争对手联系。安川集团不与竞争对手达成任何旨在实现或影响防止或限制公平竞争的协议或者参与一致行为。
- ❹ 安川集团保护自己的权利, 不侵犯他人的权利, 藉此尊重专利权、版权和商标权等知识产权。
- ❺ 安川集团不仅保护自己的信息, 还保护其他公司的重要信息和个人信息。安川集团不容忍内幕交易。
- ❻ 安川集团遵守公司信息披露规则, 努力及时披露正确信息。
- ❼ 安川集团保持适当的数据存储做法, 并始终记录关键业务判断和决策背后的原因。
- ❽ 安川集团按照公认会计原则执行适当会计和税务流程, 并完全控制公司资产以保护其价值。
- ❾ 安川集团遵守有关安全贸易管控的全部适用法律和法规。安川集团严格管理从初次询价到发货/交付技术的安全贸易管控流程。
- ❿ 安川集团保留适当的订单履行和销售记录以及维持适当的信用管理。
- ⓫ 安川集团从以客户为导向的角度实施全面安全和质量控制, 并及时适当地回应客户反馈, 从而努力持续改进, 以便进一步增强客户信心。
- ⓬ 安川集团通过供应商评估和实施适当付款程序来追求最佳采购。安川集团希望其全部供应商均遵守安川集团合规政策。
- ⓭ 安川集团努力与我们的分销商、代理商和代表建立并保持良好关系。安川集团通过合同条款确保这些业务合作伙伴合规。
- ⓮ 安川集团积极推动回馈大众。安川集团不从事贿赂或可能被误解为贿赂的任何活动, 并严格禁止全体员工提供或接受不适当的商业招待、礼品、捐赠或其他好处。
- ⓯ 安川集团遵守全部适用劳动法律和规则, 从而确保我们员工的健康和安全。
- ⓰ 安川集团尊重个人人权和多元化价值观。在我们世界各地的办事处践行“安川人力资源价值观”。



诚信考验

举报系统

我们的承诺

安川集团
行为准则

基本政策

管理层寄语

根据安川集团行为准则的16项原则制定的全体高管和员工的合规实践标准称为“我们的承诺”。



我们的承诺

1. 合规且真诚负责任的行为	12
2. 通过环保商业活动实现可持续发展社会	13
3. 公平竞争	14
4. 知识产权	15
5. 信息安全	16
6. 及时适当披露	17
7. 文件管理和公平透明决策	18
8. 遵守会计和税收规则	19
9. 安全贸易管控的全面管理	20
10. 销售和信用管理	21
11. 安全和质量控制	22
12. 采购和适当付款	23
13. 与分销商、代理商和代表的关系。.....	24
14. 与利益相关者和相关方的关系	25
15. 遵守劳动法	26
16. 令人满意的工作环境	27

1. 合规且真诚负责任的行为



集团企业行为准则

安川集团通过经营自身业务为社会进步和人类福祉作贡献。因此, 安川集团尊重世界各地大众及其文化和习俗, 并确保内部规则符合全部适用法律和法规。在没有立法或政策的情况下, 安川集团选择基于诚信的行动方案。

我们的承诺

- ① 我们努力充分了解与我们经营业务相关的全部法律和法规。
- ② 我们努力确保我们的业务活动不违反适用法律和法规。
- ③ 我们确保获取全部必要的官方批准并遵守法律规定的报告。我们确保经营所需员工和雇员均为合法合格人员。
- ④ 我们会检查自身经营的细节、职责和权限, 并按照我们内部规则的规定遵守全部必要授权和报告程序。
- ⑤ 我们根据法律和经营环境的变化及时更新内部规则。

2.通过环保商业活动实现可持续发展社会



集团企业行为准则

安川集团认识到保护全球环境是一项全人类最重要的事情。安川集团在经营业务的各个阶段, 都通过具有环保意识的行动为实现可持续发展社会作贡献。

我们的承诺

- ① 人人参与。我们相信大家都有积极推动保护我们环境的责任。我们努力实现生物多样性保护和低碳循环型社会。
- ② 创新技术对环境的影响。我们的目标是为改善全球环境作贡献, 从而确保社会的未来繁荣。因此, 我们重视技术创新, 为在全球大众方面的各种应用创造产品和服务。
- ③ 产品和服务的环境考虑因素。我们努力减少我们产品和服务在整个寿命周期(从研发、产品设计、采购、制造、分销和使用到报废处理)中对环境的影响。
- ④ 旨在面向未来的目标。我们不仅遵守适用环境法律和法规, 而且还努力预测社会期望并提高环境品质。我们将继续改善我们的环境管理, 并尽量降低环境风险。
- ⑤ 提高环保意识。我们努力通过教育提高我们全体成员的环保意识。我们采取广泛方法来讨论我们与环境的关系, 以便我们每个人都可以独立开展环境活动。
- ⑥ 信息披露和沟通。我们承诺披露有关我们环境活动的信息, 并与利益相关者积极公开沟通, 以加深相互了解。

3. 公平竞争



集团企业行为准则

安川集团遵守各个国家/地区的竞争法, 不会以任何可能被视为同业联盟的方式与其竞争对手联系。安川集团不与竞争对手达成任何旨在实现或影响防止或限制公平竞争的协议或者参与一致行为。

我们的承诺

- ① 我们避免与竞争对手进行不必要接触。我们拒绝与竞争对手讨论或披露与竞争相关的信息, 并避免从事任何可能被视为同业联盟的行为。我们还严格避免通过我们的分销商、代理商、代表和任何其他签约业务合作伙伴采取此类行动。
- ② 我们根据法律和我们的内部规则行事, 在参与公共或私营部门的施工或业务投标时, 不做任何妨碍公平和公正投标的事情。
- ③ 我们在内部文件中记录行业统计数据和基准制订结果等时, 会明确指出信息来源。
- ④ 我们认真控制竞争情报, 在向行业协会提交统计信息时, 格外小心, 避免任何类似同业联盟的活动。

4. 知识产权



集团企业行为准则

安川集团保护自己的权利, 不侵犯他人的权利, 藉此尊重专利权、版权和商标权等知识产权。

我们的承诺

- ① 我们注意不侵犯任何第三方的知识产权, 并严格避免未经深思熟虑便复制第三方产品, 并且非常注意不在没有适当许可和批准的情况下利用知识资产。
- ② 我们不会未经授权复制或使用计算机程序。此外, 我们不会在公司计算机、平板电脑或手机上安装任何未经验证的软件。
- ③ 我们通过获取知识产权来防止任何第三方侵犯知识产权。我们在获取这些知识产权之前, 对我们发明的内容和专有技术严格保密。
- ④ 我们在将所有技术报告和论文提交给科学研讨会或期刊之前, 会认真检查其中是否包含机密信息。负责知识产权的职能部门必须在文件公开之前审查全部机密内容。

5.信息安全



集团企业行为准则

安川集团不仅保护自己的信息,还保护其他公司的重要信息和个人信息。
安川集团不容忍内幕交易。

我们的承诺

- ① 我们认识到在经营过程中创建或接收的所有信息都是我们公司的财产和责任,并确保对其进行适当管理和确实安全。
- ② 我们特别注意不要通过电子邮件不小心泄露机密信息。我们了解机密信息必须予以保护并且其传输必须得到授权。
- ③ 如果我们将公司计算机或手机放错了地方,并注意到我们的服务器受到攻击或发现信息泄露,会立即联系我们工作场所负责IT的职能部门并遵循其指示。
- ④ 我们不会发布任何机密信息以及在使用社交媒体时可能引起误解的任何信息。

6.及时适当披露



集团企业行为准则

安川集团遵守公司信息披露规则, 努力及时披露正确信息。

我们的承诺

- ① 如果我们发现可能影响我们公司或任何公开上市的业务合作伙伴的重要情况, 则会立即联系我们的直线经理或相关部门。
- ② 我们不会购买或销售我们可以有权获取尚未公开信息的任何公司的股票。我们不会将内幕信息泄露给其他方, 甚至不会泄露给家人。
- ③ 我们了解必须披露某些信息才能继续符合法律法规或证券交易所规定, 并及时适当地披露此类信息。
- ④ 我们在披露任何公司信息之前, 确认详细信息正确无误并获取了相应经理的批准。
- ⑤ 我们仅通过获得授权代表我们公司进行沟通的代表公开披露公司信息。未经公司批准, 我们不会与媒体交谈。

7.文件管理和公平透明决策



集团企业行为准则

安川集团保持适当的数据存储做法,并始终记录关键业务判断和决策背后的原因。

我们的承诺

- ① 我们不会创建、获取或存储可能被第三方误解的任何信息(含电子邮件)。
- ② 我们根据内部规则整理公司信息。我们会定期修订和阐明存储标准和保留期限。我们妥善保存文件和交易记录,以便证实关键业务判断和决策的适用性。
- ③ 我们在面临法律或道德问题时,不会以任何可能被误解为销毁证据的方式行事(例如,我们自行决定销毁文件或删除数据)。

8. 遵守会计和税收规则



集团企业行为准则

安川集团按照公认会计原则执行适当会计和税务流程, 并完全控制公司资产以保护其价值。

我们的承诺

- ① 我们完全了解适用于我们公司的会计准则(法律法规和我们的内部规则)。我们遵守适用的公司会计惯例和税法。
- ② 我们保留现金和银行账户资金、库存资产、固定资产、租赁资产以及计算机和软件等重要资产的分类账, 并定期与实际项目进行核对。
- ③ 我们根据规则、法规和授权对我们公司的资产进行收购、使用和处置。我们不会将任何资产用于企业以外用途。
- ④ 在集团内部进行交易时, 我们确保准确合并账户并遵守有关转让定价和税法的适用规则和法规。如有必要, 我们会及时咨询负责会计的职能部门。

9.安全贸易管控的全面管理



集团企业行为准则

安川集团遵守有关安全贸易管控的全部适用法律和法规。安川集团严格管理从初次询价到发货/交付技术的安全贸易管控流程。

我们的承诺

- ① 我们遵守全部适用出口管制法律和法规，以便通过防止大规模杀伤性武器的扩散和常规武器的积累来维护世界和平与安全。我们制定了内部规则并遵守这些规则。
- ② 我们按照全部适用出口管制法律和法规出口产品。其中包括我们自己的内部规则以及我们开展业务的各个国家/地区的法律法规。
- ③ 在进出口时，我们会按照全部适用法律和法规执行清关程序。我们不交易国际协议禁止进/出口的商品。

10.销售和信用管理



集团企业行为准则

安川集团保留适当的订单履行和销售记录以及维持适当的信用管理。

我们的承诺

- ① 我们根据客户的实际订单和计划订单信息履行订单。
- ② 我们通过交换合同、报价和订单确认等方式记录商定的条款和条件。
- ③ 我们根据装运/交货或服务完成情况记录销售额。我们严格避免不当会计程序, 比如记录虚假销售、提前或延迟销售记录以及高估或低估销售额。
- ④ 我们结合全面信用管理(含检查付款行为和余额确认)对客户进行信用评估。

11. 安全和质量控制



集团企业行为准则

安川集团从以客户为导向的角度实施全面安全和质量控制,并及时适当地回应客户反馈,从而努力持续改进,以便进一步增强客户信心。

我们的承诺

- ① 我们在努力改进自身质量控制系统、技术开发和技术平台时,心系客户。我们遵守内部规则以确保我们产品的质量和安全。
- ② 我们及时切实地对客户请求和询价做出适当回应。
- ③ 我们通过制作客户易于理解的目录、产品说明和广告等将客户安全放在首位。我们还努力不断改进产品说明文件。
- ④ 我们在全部经营和审查过程中始终心系客户,从而确保我们产品开发流程中的安全性、质量和可靠性。

12. 采购和适当付款



集团企业行为准则

安川集团通过供应商评估和实施适当付款程序来追求最佳采购。安川集团希望其全部供应商均遵守安川集团合规政策。

我们的承诺

- ① 我们在根据质量、价格和交货时间以及经营系统状态(例如:技术和经营能力、业务完整性、法律合规性、环境保护、健康和安全)和其他标准选择供应商时,进行全面评估并做出理性决定。
- ② 在采购交易中,除合同外,我们还会记录阐明与业务合作伙伴商定信息(例如订单的单价)以及已交付产品和/或已提供服务的证据。我们还实事求是地全面记录费用、成本和时间,从而遵循适当程序。
- ③ 我们认真监控采购交易中的非法活动、利益冲突以及涉及有组织犯罪团体(通过洗钱等)的风险。我们与有组织犯罪团体没有任何关系,并拒绝任何不当要求。
- ④ 我们在开始进行交易之前,会检查有关供应商情况及其作为贸易伙伴的资格,并定期复查。我们还竭尽全力地了解我们供应商的分包商。

13.与分销商、代理商和代表的关系。



集团企业行为准则

安川集团努力与我们的分销商、代理商和代表建立并保持良好关系。安川集团通过合同条款确保这些业务合作伙伴合规。

我们的承诺

- ① 我们在通过分销商进行销售交易的过程中, 不会违反适用竞争法(例如, 限制转售价格或通过第三方与竞争对手交换敏感信息)。
- ② 我们尽力了解最终用户的分销渠道, 并实施出口管理、机密信息管理以及防止因在交货目的地处置产品而导致泄露技术信息的措施。
- ③ 我们希望我们的业务合作伙伴(例如: 分销商和业务代理商)不参加贿赂公职人员或任何类似人员的活动。
- ④ 我们提供确保合理合法地保存分销商销售材料(尤其是质量保证和售后服务说明)的指南。

14.与利益相关者和相关方的关系



集团企业行为准则

安川集团积极推动回馈大众。安川集团不从事贿赂或可能被误解为贿赂的任何活动,并严格禁止全体员工提供或接受不适当的商业招待、礼品、捐赠或其他好处。

我们的承诺

- ① 我们与公职人员保持完全透明和公正的关系,绝不提供商业招待、礼品或其他好处或者承担可能被误解为贿赂或具有其他非法动机的费用。
- ② 我们不会向公共或私营部门的客户提供超出法律允许条件和传统规范的商业招待、礼品、金钱或其他好处。
- ③ 我们不会超出法律允许的条件和传统规范向供应商索取或接受商业招待、金钱或商品。
- ④ 我们通过我们的商业活动为社会(含大众)作贡献。我们仅通过透明审批程序提供捐赠和赞助,确保捐赠不会使有组织犯罪团体受益。

15. 遵守劳动法



集团企业行为准则

安川集团遵守全部适用劳动法律和规则, 从而确保我们员工的健康和安全。

我们的承诺

- ① 我们理解并遵守与员工签订的合同、全部适用劳动法律法规以及适用国际标准(含人权)。我们不使用强迫劳工或童工。我们还希望我们的业务合作伙伴不侵犯任何个人的人权。
- ② 我们确保安全工作场所和健康工作环境。我们遵守适用法律法规以及与工作场所安全相关的内部规则。

16. 令人满意的工作环境



集团企业行为准则

安川集团尊重个人人权和多元化价值观。在我们世界各地的办事处践行“安川人力资源价值观”。

我们的承诺

- ① 我们不会以导致扼杀人格或让他人感到不舒服的方式行事，例如：性骚扰、职权骚扰或道德骚扰。
- ② 我们尊重每个人的人权、多元化和个性。我们促进工作和生活之间的平衡。此外，我们不歧视或容忍基于民族或民族血统、种族、宗教、性别、观点、年龄、残疾、性取向或任何其他特征的招聘、人员评估、晋升、分配等方面的歧视。
- ③ 我们保护（我们）员工的隐私。我们严格管理所获取的个人信息，无正当理由不会公开该信息。

安川人力资源价值观

- 作为安川一员
我们希望您主动与他人合作，实现共同目标，同时还不断寻求新挑战。
- 与安川共同成长
我们承诺在畅所欲言的教学环境中培养那些热衷于为我们的全球业务作贡献的人，并为他们提供具有挑战性的职业机会。
- 在安川工作
我们尊重您的个性和多元化，我们承诺提供一个激发动力的安全健康工作环境。
- 获得安川认可
我们通过积极沟通促进公平评估和绩效奖励。

借助这一行为准则,我们致力于营造合规和诚信的文化。任何违反现有法律或内部政策的潜在不当行为都可能使组织面临风险,并且会失去业务合作伙伴和员工的信任和支持。

利用我们的举报系统,任何人都可安全地举报潜在的非法或不道德行为。因此,公司有可能实施纠正措施,并为所有同事维护一个安全的工作场所。

尽管有这些宝贵的投入,但举报人可能会担心披露组织中的缺点会产生不利影响。有了匿名举报的可能性,那些不愿透露身份的人将会得到额外的保护。在举报中提到姓名的人员可以得到类似级别的保护。在整个举报过程中保持隐私和保密是我们举报系统的关键支柱。

举报系统的接入点位于 Yaskawa 主页,网址:

[Whistleblowing System \(yaskawa.eu.com\)](https://yaskawa.eu.com/WhistleblowingSystem)



通过互联网平台或应用程序,可以使用多种工具发起举报。举报可直接提交给 Yaskawa EMEA 总部,由该总部代表集团做出法律决定。此外,有向拥有 50 名以上员工的集团公司举报的渠道,用于沟通与当地相关的问题。

每份举报都会由合规部、人力资源部或业务职能部门的专职人员组成的团队处理。这确保了及时处理每份举报所需的洞察力和专业能力。

我们鼓励所有同事通过举报系统举报潜在风险,为最佳实践和良好商业行为做出贡献。





安川合规应用。
适用于iOS和Android。



诚信考验

举报系统

我们的承诺

安川集团
行为准则

基本政策

管理层寄语

我们的承诺和内部规则并未明确涵盖所有可能合规问题。如果我们中任何人对“我们的承诺”或内部规则中未详细说明的情况感到不确定, 则应该问自己以下问题以确保我们诚信行事。

- ☒ 我的行为是否合法, 我的行为是否真诚?
- ☒ 我是否遵守了安川集团行为准则的精神?
- ☒ 如果此行为公开, 是否会对安川集团或我产生负面影响?
- ☒ 我是否可以向公众、政府当局、客户和业务合作伙伴解释我的行为?
- ☒ 我是否可以自信地向家人和朋友解释我的行为?



YASKAWA Europe GmbH

Philipp-Reis-Str. 6
65795 Hattersheim am Main
Germany

+49 6196 569-500
support@yaskawa.eu
www.yaskawa.eu.com

2024年01月
YEU_CodeOfConduct_CN_v6

规格如有更改, 恕不另行通知正在进行的产品修改和改进。© YASKAWA Europe GmbH。版权所有。

YASKAWA